



## **LEI MUNICIPAL Nº 1714**

*de 14 de maio de 2026*

### **“DISPÕE SOBRE A REVISÃO GERAL ANUAL DO VENCIMENTO-BASE OU DO SUBSÍDIO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL DE CAARAPÓ”.**

*A Prefeita Municipal de Caarapó, Estado de Mato Grosso do Sul, no uso das atribuições que lhe são conferidas por lei, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:*

#### **Art. 1º.**

*Concede-se, a título de revisão geral anual, a aplicação do índice de 5,4% (cinco inteiros e quarenta centésimos por cento) sobre o vencimento-base ou o subsídio constante dos anexos das Lei Complementares n. 067, de 06 de julho de 2017, Lei Complementar n. 105/2024, de 30 de abril de 2024 e Lei Complementar n. 034, de 24 de abril de 2009, que compõem a remuneração dos servidores públicos efetivos ativos e comissionados integrantes da Administração Direta e Indireta do Poder Executivo Municipal*

#### **Parágrafo único. .**

*O índice de que trata o caput deste artigo aplica-se aos servidores públicos municipais inativos integrantes da Administração Direta e Indireta do Poder Executivo Municipal, que fazem jus à regra constitucional da paridade, e aos seus respectivos pensionistas, a título de revisão geral anual, incidente sobre seus proventos de aposentadoria e pensões.*

**Art. 2º.**

*Aos Agentes Comunitários de Saúde - ACS e Agentes de Combate às Endemias - ACE, além dos 5,4% (cinco inteiros e quarenta centésimos por cento) descritos no artigo 1º desta lei, fica concedido mais 1,39% (um inteiro e trinta e nove centésimos por cento) de aumento, totalizando 6,79% (seis inteiros e setenta e nove centésimos por cento), a fim de atingir o piso salarial da categoria, que não pode ser inferior a 02 (dois) salários mínimos, conforme determina a Emenda Constitucional nº 120, de 05 de maio de 2022 e a Lei Complementar nº 095, de 10 de novembro de 2022.*

**Art. 3º.**

*As despesas decorrentes desta lei correrão por conta das dotações orçamentárias constantes do orçamento vigente, suplementadas se necessário.*

**Art. 4º.**

*Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, com efeitos retroativos a contar de 1º de janeiro de 2026 referente ao valor do reajuste anual, nos termos do art. 56, § 3º da Lei Municipal n 806/2005, alterada pela Lei Municipal nº 1.121/2012.*

**Parágrafo único. .**

*O Poder Executivo Municipal pagará o reajuste retroativo conforme disponibilidade orçamentária-financeira.*

**Art. 5º.**

Revogam-se as disposições em contrário.

## TABELAS DE REAJUSTE SALARIAL DE 5,4%

### ANEXO I - REAJUSTE 5,4%

| CLASSE/<br>NIVEL | A             | B             | C             | D             | E             | F             | G             | H             | I             | J             | K             |
|------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>I</b>         | R\$ 1.470,59  | R\$ 1.500,01  | R\$ 1.530,01  | R\$ 1.560,61  | R\$ 1.591,81  | R\$ 1.623,66  | R\$ 1.656,13  | R\$ 1.689,25  | R\$ 1.723,04  | R\$ 1.757,49  | R\$ 1.792,64  |
| <b>II</b>        | R\$ 1.511,38  | R\$ 1.541,61  | R\$ 1.572,44  | R\$ 1.603,89  | R\$ 1.635,97  | R\$ 1.668,69  | R\$ 1.702,06  | R\$ 1.736,11  | R\$ 1.770,83  | R\$ 1.806,24  | R\$ 1.842,37  |
| <b>III</b>       | R\$ 1.565,62  | R\$ 1.596,94  | R\$ 1.628,87  | R\$ 1.661,45  | R\$ 1.694,68  | R\$ 1.728,57  | R\$ 1.763,14  | R\$ 1.798,41  | R\$ 1.834,37  | R\$ 1.871,06  | R\$ 1.908,49  |
| <b>IV</b>        | R\$ 1.632,08  | R\$ 1.664,72  | R\$ 1.698,02  | R\$ 1.731,97  | R\$ 1.766,61  | R\$ 1.801,94  | R\$ 1.837,99  | R\$ 1.874,74  | R\$ 1.912,24  | R\$ 1.950,48  | R\$ 1.989,49  |
| <b>V</b>         | R\$ 1.764,85  | R\$ 1.800,15  | R\$ 1.836,15  | R\$ 1.872,87  | R\$ 1.910,33  | R\$ 1.948,54  | R\$ 1.987,51  | R\$ 2.027,25  | R\$ 2.067,80  | R\$ 2.109,16  | R\$ 2.151,34  |
| <b>VI</b>        | R\$ 2.090,27  | R\$ 2.132,07  | R\$ 2.174,72  | R\$ 2.218,22  | R\$ 2.262,58  | R\$ 2.307,83  | R\$ 2.353,98  | R\$ 2.401,06  | R\$ 2.449,08  | R\$ 2.498,06  | R\$ 2.548,03  |
| <b>VII</b>       | R\$ 2.318,62  | R\$ 2.365,00  | R\$ 2.412,29  | R\$ 2.460,54  | R\$ 2.509,75  | R\$ 2.559,94  | R\$ 2.611,15  | R\$ 2.663,36  | R\$ 2.716,63  | R\$ 2.770,97  | R\$ 2.826,39  |
| <b>VIII</b>      | R\$ 2.766,15  | R\$ 2.821,47  | R\$ 2.877,90  | R\$ 2.935,46  | R\$ 2.994,17  | R\$ 3.054,05  | R\$ 3.115,13  | R\$ 3.177,44  | R\$ 3.240,99  | R\$ 3.305,81  | R\$ 3.371,93  |
| <b>IX</b>        | R\$ 3.246,46  | R\$ 3.311,38  | R\$ 3.377,62  | R\$ 3.445,17  | R\$ 3.514,07  | R\$ 3.584,35  | R\$ 3.656,04  | R\$ 3.729,16  | R\$ 3.803,74  | R\$ 3.879,82  | R\$ 3.957,41  |
| <b>X</b>         | R\$ 3.930,88  | R\$ 4.009,50  | R\$ 4.089,69  | R\$ 4.171,48  | R\$ 4.254,91  | R\$ 4.340,01  | R\$ 4.426,81  | R\$ 4.515,35  | R\$ 4.605,65  | R\$ 4.697,77  | R\$ 4.791,73  |
| <b>XI</b>        | R\$ 4.498,22  | R\$ 4.588,19  | R\$ 4.679,95  | R\$ 4.773,54  | R\$ 4.869,02  | R\$ 4.966,40  | R\$ 5.065,72  | R\$ 5.167,03  | R\$ 5.270,38  | R\$ 5.375,79  | R\$ 5.483,31  |
| <b>XII</b>       | R\$ 5.397,88  | R\$ 5.505,84  | R\$ 5.615,95  | R\$ 5.728,28  | R\$ 5.842,84  | R\$ 5.959,70  | R\$ 6.078,89  | R\$ 6.200,47  | R\$ 6.324,47  | R\$ 6.450,96  | R\$ 6.579,98  |
| <b>XIII</b>      | R\$ 6.207,37  | R\$ 6.331,53  | R\$ 6.458,15  | R\$ 6.587,32  | R\$ 6.719,06  | R\$ 6.853,45  | R\$ 6.990,51  | R\$ 7.130,32  | R\$ 7.272,93  | R\$ 7.418,39  | R\$ 7.566,75  |
| <b>XIV</b>       | R\$ 7.017,27  | R\$ 7.157,62  | R\$ 7.300,76  | R\$ 7.446,78  | R\$ 7.595,71  | R\$ 7.747,63  | R\$ 7.902,59  | R\$ 8.060,63  | R\$ 8.221,85  | R\$ 8.386,29  | R\$ 8.554,01  |
| <b>XV</b>        | R\$ 10.192,31 | R\$ 10.396,15 | R\$ 10.604,07 | R\$ 10.816,16 | R\$ 11.032,48 | R\$ 11.253,13 | R\$ 11.478,20 | R\$ 11.707,76 | R\$ 11.941,91 | R\$ 12.180,75 | R\$ 12.424,36 |
| <b>XVI</b>       | R\$ 11.355,92 | R\$ 11.583,04 | R\$ 11.814,70 | R\$ 12.050,99 | R\$ 12.292,01 | R\$ 12.537,86 | R\$ 12.788,61 | R\$ 13.044,39 | R\$ 13.305,27 | R\$ 13.571,38 | R\$ 13.842,80 |
| <b>XVII</b>      | R\$ 12.415,17 | R\$ 12.663,47 | R\$ 12.916,75 | R\$ 13.175,08 | R\$ 13.438,58 | R\$ 13.707,35 | R\$ 13.981,50 | R\$ 14.261,13 | R\$ 14.546,35 | R\$ 14.837,27 | R\$ 15.134,03 |
| <b>XVIII</b>     | R\$ 13.368,30 | R\$ 13.635,67 | R\$ 13.908,38 | R\$ 14.186,56 | R\$ 14.470,28 | R\$ 14.759,69 | R\$ 15.054,88 | R\$ 15.355,98 | R\$ 15.663,09 | R\$ 15.976,36 | R\$ 16.295,88 |
| <b>XIX</b>       | R\$ 14.366,45 | R\$ 14.653,78 | R\$ 14.946,86 | R\$ 15.245,79 | R\$ 15.550,71 | R\$ 15.861,72 | R\$ 16.178,96 | R\$ 16.502,54 | R\$ 16.832,59 | R\$ 17.169,24 | R\$ 17.512,62 |
| <b>XX</b>        | R\$ 26.853,20 | R\$ 27.390,27 | R\$ 27.938,07 | R\$ 28.496,83 | R\$ 29.066,77 | R\$ 29.648,10 | R\$ 30.241,06 | R\$ 30.845,89 | R\$ 31.462,81 | R\$ 32.092,07 | R\$ 32.733,90 |

### ANEXO II - Reajuste 5,4%

#### TABELA VENCIMENTO: MAGISTÉRIO 20 HORAS

| CLASSE<br>/NIVEL | A            | B            | C            | D            | E            | F            | G            |
|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>I</b>         | R\$ 2.634,08 | R\$ 2.765,79 | R\$ 2.904,08 | R\$ 3.049,29 | R\$ 3.201,75 | R\$ 3.361,83 | R\$ 3.520,52 |

|            |              |              |              |              |              |              |              |
|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>II</b>  | R\$ 3.556,02 | R\$ 3.733,82 | R\$ 3.920,50 | R\$ 4.116,52 | R\$ 4.322,36 | R\$ 4.538,47 | R\$ 4.754,58 |
| <b>III</b> | R\$ 3.951,13 | R\$ 4.148,68 | R\$ 4.356,12 | R\$ 4.573,92 | R\$ 4.802,61 | R\$ 5.042,75 | R\$ 5.292,88 |
| <b>IV</b>  | R\$ 4.477,94 | R\$ 4.701,84 | R\$ 4.936,93 | R\$ 5.183,77 | R\$ 5.442,96 | R\$ 5.715,11 | R\$ 6.007,24 |
| <b>V</b>   | R\$ 5.268,17 | R\$ 5.531,57 | R\$ 5.808,15 | R\$ 6.098,56 | R\$ 6.403,49 | R\$ 6.723,67 | R\$ 7.059,16 |

**TABELA VENCIMENTO: COORDENADOR PEDAGÓGICO 40 HORAS**

| <b>CLASSE /NIVEL</b> | <b>A</b>      | <b>B</b>      | <b>C</b>      | <b>D</b>      | <b>E</b>      | <b>F</b>      | <b>G</b>      |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>I</b>             | R\$ 8.886,37  | R\$ 9.330,68  | R\$ 9.797,23  | R\$ 10.287,08 | R\$ 10.801,43 | R\$ 11.341,50 | R\$ 11.907,37 |
| <b>II</b>            | R\$ 9.878,44  | R\$ 10.372,36 | R\$ 10.890,97 | R\$ 11.435,52 | R\$ 12.007,31 | R\$ 12.607,66 | R\$ 13.234,17 |
| <b>III</b>           | R\$ 11.195,68 | R\$ 11.755,46 | R\$ 12.343,24 | R\$ 12.960,41 | R\$ 13.608,43 | R\$ 14.288,85 | R\$ 15.001,12 |
| <b>IV</b>            | R\$ 13.171,48 | R\$ 13.830,05 | R\$ 14.521,56 | R\$ 15.247,64 | R\$ 16.010,02 | R\$ 16.810,52 | R\$ 17.643,54 |

*Registra-se e Publica-se*

*Maria Lurdes Portugal Prefeita Municipal*

---

*Lei Municipal Nº 1714/2026 - 14 de maio de 2026*

*Este texto não substitui o publicado no Diário Oficial em*